

Préavis au Conseil intercommunal N°01/2026

Rapport de gestion 2025

Comité de Direction

Mme Céline Murisier, Présidente.

Préavis adopté par le Comité de Direction dans sa séance du 23.02.2026.

Préambule

L'exercice 2025 marque une étape importante dans l'évolution de l'ASICC. La présentation des comptes selon le modèle MCH2 renforce la lisibilité financière de l'ASICC et confirme la volonté du Comité de Direction de piloter avec rigueur, transparence et sens des responsabilités.

Les résultats traduisent une gestion attentive et engagée. Ils mettent également en évidence plusieurs enjeux structurels, telles que l'évolution des recettes parentales, la nécessité d'ajuster les grilles tarifaires à la lumière du RDU, l'impact d'éléments externes significatifs, ainsi que l'exigence constante d'assurer un équilibre durable entre qualité des prestations, maîtrise des charges et responsabilité envers les quatre Communes membres.

L'ASICC assume pleinement sa mission, être au service des familles, tout en demeurant un partenaire fiable et solide pour les Communes du Cercle de Corsier. Cette double responsabilité implique des choix clairs, parfois exigeants, toujours guidés par le respect du bien commun. L'objectif n'est pas seulement d'équilibrer des comptes, mais de consolider une institution intercommunale capable de se projeter, de se développer et de répondre de manière cohérente aux besoins futurs.

Dans les années à venir, l'ASICC poursuivra son déploiement avec lucidité et détermination.

Le Comité de Direction entend renforcer les bases financières de l'Association, consolider son organisation et accompagner l'évolution des politiques publiques en matière d'enfance et de jeunesse. Cette trajectoire exige constance, dialogue et sens des responsabilités partagées.

Au nom du Comité de Direction, je tiens à remercier sincèrement les Déléguées et Délégués du Conseil intercommunal pour la qualité de leurs échanges et leur confiance, l'ensemble des collaboratrices et collaborateurs pour leur professionnalisme au quotidien, ainsi que nos partenaires externes et les Autorités communales pour leur collaboration constructive.

Ce rapport reflète un travail collectif et une responsabilité commune. C'est dans cet esprit que l'ASICC poursuit son action, avec professionnalisme, cohérence et engagement au service de l'intérêt général.

Les dénominations des personnes, fonctions et professions désignées au masculin dans le texte s'appliquent également au féminin.

PROJET

TABLE DES MATIERES

1	INTRODUCTION	5
2	ÉVOLUTION DE L'ENVIRONNEMENT	5
3	ORGANIGRAMME	6
4	AUTORITÉS	6
4.1	CONSEIL INTERCOMMUNAL	6
4.1.1	Membres	6
4.1.2	Commissions	7
4.1.3	Activités	7
4.2	COMITÉ DE DIRECTION	8
4.2.1	Membres	8
4.2.2	Organisation	8
4.2.3	Activités	9
4.3	CONSEIL D'ETABLISSEMENT	10
4.3.1	Membres	10
4.3.2	Activités	10
5	ECOLE	11
5.2.1	Évolution du nombre d'élèves et quelques statistiques	11
5.2.2	Transports des élèves	13
5.2.3	Activités hivernales aux Pléiades	14
5.2.4	Joutes sportives	14
5.2.5	Semaines à Pully	14
5.2.6	Camps	15
5.2.7	Échanges linguistiques de 10S et 11S	18
5.2.8	Spectacles	18
5.2.9	Germanofolies	19
5.2.10	Ecole à ciel ouvert	19
5.2.11	L'Enchanteur (Pierre-Louis et Emmanuel)	20
5.2.12	Cours facultatifs	20
5.2.13	Permanences - ASD (aide et soutien aux devoirs) - Mentorat	20
5.2.14	Eco-Schools	20
5.2.15	Projet d'établissement	21
5.2.16	Programme LIFT	22
5.2.17	Prévention	22
5.2.18	Bibliothèques scolaires	23
6	RESSOURCES HUMAINES	24
7	ADMINISTRATION GENERALE	25
8	ANIMATION JEUNESSE	26
8.2.1	But	26
8.2.2	Locaux	26
8.2.3	Personnel	26
8.2.4	Accueil - Information	26
8.2.5	Membre de/du	26

8.2.6	Collaborations	26
8.2.7	Participation aux groupes de travail	26
8.2.8	Travail avec des jeunes et/ou leur famille	27
8.2.9	Projet PAVE – en soutien à l'établissement scolaire	27
8.2.10	Projet LIFT – place de travail hebdomadaire.....	27
8.2.11	Projet santé sexuelle – partenariat avec des étudiants HES-SO Sierre	27
8.2.12	Formation FORJE.....	27
8.2.13	Formations suivies.....	27
8.2.14	Activités.....	27
8.2.15	Animations et évènements.....	28
8.2.16	Subventions à des projets de jeunes	30
8.2.17	Communication.....	30
8.2.18	La KAF – Réfectoire scolaire avec encadrement socio-éducatif	30
8.2.19	Repas spéciaux.....	31
9	PRÉSCOLAIRE – STRUCTURES D'ACCUEIL PRÉSCOLAIRES (SAP).....	32
9.1	SAP AUX AVENTURIERS	32
9.2	SAP LES ÉCUREUILS	35
9.3	SAP LES P'TITS PÈLERINS	36
10	PARASCOLAIRE – UNITÉ D'ACCUEIL POUR ÉCOLIERS ET ECOLIERES (UAPE)	38
10.2	UAPE de Chardonne	38
10.3	UAPE de Corsier-sur-Vevey.....	39
10.4	UAPE de Corseaux	40
10.5	UAPE de Jongny.....	42
11	COMPTES	43
12	CONCLUSIONS.....	45
	NOTES.....	46
	Annexe 1 – Liste des membres du Conseil Intercommunal.....	47
	Annexe 2 – Liste des membres de la Commission de gestion.....	47
	Annexe 3 – Liste des membres de la Commission ad hoc	47
	Annexe 4 – Liste des membres du Comité de Direction	48
	Annexe 5 – Liste des membres du Conseil d'Établissement	49

Monsieur le Président,
Mesdames les Déléguées, Messieurs les Délégués,

Conformément aux dispositions régissant les Associations de Communes :

- de la Loi du 28 février 1956 sur les communes (*LC*),
- de l'Arrêté du Conseil d'Etat du 14 décembre 1979 sur la comptabilité des Communes (*RCC*),
- du Règlement du Conseil intercommunal de l'Association Intercommunale du Cercle de Corsier Enfance et Jeunesse du 14 novembre 2023 (*art. 52*),

le Comité de Direction a l'honneur de soumettre, à votre approbation, le présent rapport de gestion 2025 relatif aux activités de l'Association Intercommunale du Cercle de Corsier Enfance et Jeunesse (ASICC) ainsi que les comptes de l'Association arrêtés au 31 décembre de la même année.

1 INTRODUCTION

Ce rapport de gestion de l'Association Intercommunale du Cercle de Corsier Enfance et Jeunesse (ASICC) offre un aperçu de l'organisation et des principales activités menées dans les différents secteurs au cours de l'année 2025.

Les éléments financiers sont détaillés dans le préavis N°02/2026 - Relatif aux comptes 2025 qui est complété par diverses annexes.

2 ÉVOLUTION DE L'ENVIRONNEMENT

Selon l'article 28 des statuts de l'Association, tous les frais d'exploitation de l'ASICC, sous déduction d'éventuelles recettes, sont répartis entre les communes membres.

La quote-part des communes membres est déterminée pour :

1) Les buts principaux

- a. pour les comptes attribués à l'Établissement scolaire et à l'Animation jeunesse
 - i. par moitié en proportion de la population au 31 décembre de l'exercice concerné ;
 - ii. par moitié en proportion du nombre d'élèves ayant fréquenté les classes de l'établissement, au 31 décembre de l'exercice concerné ;
- b. pour les comptes attribués au Réseau d'accueil de jour :
 - i. par moitié en proportion de la population au 31 décembre de l'exercice concerné ;
 - ii. par moitié en proportion du nombre d'heures d'utilisation d'enfants par commune ayant fréquenté l'un des types d'accueil de jour, soit le préscolaire, le parascolaire ou l'accueil en milieu familial, au 31 décembre de l'exercice concerné ;

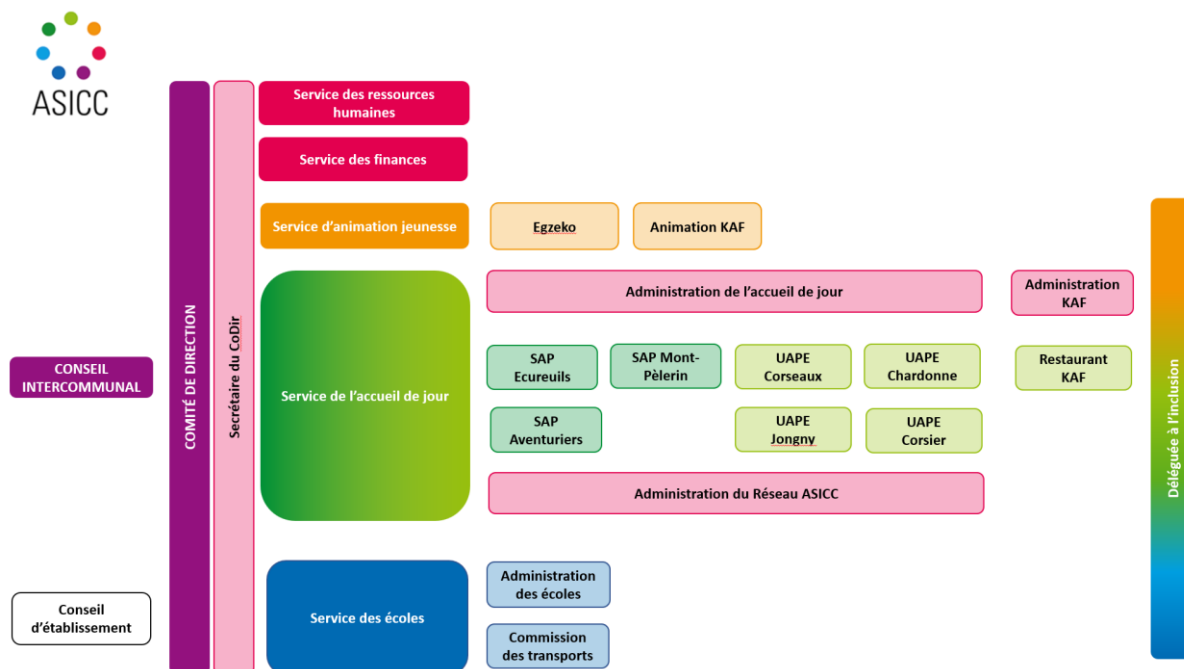
2) Le but optionnel

- c. pour les charges attribuées au Conseil aux familles :
 - i. par moitié en proportion de la population au 31 décembre de l'exercice concerné ;
 - ii. par moitié en proportion du nombre d'élèves ayant fréquenté les classes de l'établissement, au 31 décembre de l'exercice concerné ;

Au 31.12.2025, l'ASICC regroupait quatre communes membres, totalisant 10'972 habitants : Jongny (1'921), Chardonne (3'340), Corseaux (2'322) et Corsier-sur-Vevey (3'389).

Au 01.10.2025, environ 1'083 élèves étaient inscrits dans les établissements scolaires du Cercle.

3 ORGANIGRAMME



4 AUTORITÉS

4.1 CONSEIL INTERCOMMUNAL

4.1.1 Membres

Le Conseil intercommunal est exclusivement formé des délégués des Communes membres, nommés conformément aux statuts et assermentés selon la Loi sur les communes (LC).

Il comprend 4 délégués par socle de 1'500 habitants puis 1 délégué supplémentaire par tranche entamée de 600 habitants, ainsi que de 2 suppléants.

Les membres du Bureau sont élus pour un an.

Lors de la séance du 12.06.2025, l'élection des membres du bureau pour l'année politique 202-2026 a eu lieu.

Ont été élus :

- M. Tiago Ribeiro à la présidence ;
- Mme Corinne Borloz à la vice-présidence ;
- Mmes Madeleine Skinner et Marouska Soltermann en qualité de scrutatrices ;
- Mme Sandrine Félix Reinhart et M. Damien Chenevard en qualité de scrutateurs suppléants.

Mme Laurence Negro-Chocard assume le secrétariat.

La liste des membres du Conseil Intercommunal figure en annexe 1.

4.1.2 Commissions

La Commission de gestion (CoGest) s'est réunie le 04.03.2025 pour examiner les comptes et le rapport de gestion 2025, ainsi que le 02.09.2025 pour l'analyse du budget 2026.

La liste des membres de la CoGest figure en annexe 2.

La Commission ad hoc est nommée par étudier chaque préavis déposé par le CoDir.

La liste des membres de la Commission ad hoc figure en annexe 3.

4.1.3 Activités

Durant l'année 2025, le Conseil Intercommunal s'est réuni à 4 reprises.

Le 27.03.2025 à Corsier-sur-Vevey, séance durant laquelle le Conseil a :

- ✓ Adopté à la majorité moins 7 abstentions, le PV de la séance du 25.09.2024 ;
- ✓ Élu un suppléant par commune au sein de la CoGest (art. 25)
 - Pour Chardonne : Mme Caroline Almond
 - Pour Corsier : M. Cyril Pargaud
 - Pour Corseaux : M. Jean-Paul Gremion
 - Pour Jongny : Mme Estelle Pietrolungo
- ✓ Approuvé à la majorité moins une abstention le préavis N°01/2025 - Rapport de gestion 2024 ;
- ✓ Approuvé à la majorité moins trois abstentions le préavis N° 02/2025 - Comptes 2024 avec ses annexes ;
- ✓ Approuvé à la majorité moins une abstention le préavis N°03/2025 relatif à la modification du Règlement du Conseil Intercommunal à ses articles 21 et 28 ;
- ✓ Refusé le renvoi à l'examen d'une commission du postulat déposé par M. Damien Chenevard et consorts, intitulé « *Adaptation de l'offre hivernale pour les élèves du Cercle scolaire de Corsier-sur-Vevey et environs* », par 15 non et 8 abstentions, ainsi que la prise en considération immédiate dudit postulat avec renvoi au CoDir afin qu'il rende un rapport sur la question, par 15 non, 5 oui et 3 abstentions.

Le 12.06.2025 à Jongny, séance durant laquelle le Conseil a :

- ✓ Adopté à la majorité moins 1 abstention le PV de la séance du 27.03.2025 ;
- ✓ Procédé, durant la séance de bureau qui a précédé le CI, à l'assermentation de Mme Delphine Morel, pour Chardonne et de M. Yves Forestier, pour Jongny en qualité de délégués suppléants ;
- ✓ Réélu M. Tiago Ribeiro en tant que Président pour l'année politique 2025-2026 ;
- ✓ Réélu Mme Corinne Borloz en tant que Vice-présidente pour l'année politique 2025-2026 ;
- ✓ Réélu Mmes Marouska Soltermann et Madeleine Skinner, scrutatrices, pour l'année politique 2025-2026 ;
- ✓ Réélu Mme Sandrine Félix et M. Damien Chenevard, scrutateurs suppléants, pour l'année politique 2025-2026.

Le 24.09.2025 à Chardonne, séance durant laquelle le Conseil a :

- ✓ Adopté à l'unanimité le PV de la séance du 12.06.2025 ;
- ✓ Procédé, durant la séance de bureau qui a précédé le CI, à l'assermentation de M. Thomas Todt, pour Jongny en qualité de délégué suppléant ;
- ✓ Adopté à l'unanimité le préavis N°04-2025 - Budget 2026.

Le 13.11.2025 à Jongny, séance durant laquelle le Conseil a bénéficié de deux présentations du CoDir, l'une sur l'analyse des mouvements du personnel et perspectives de gouvernance de l'ASICC et l'autre sur le rapport d'Habilis suite à l'audit organisationnel.

4.2 COMITÉ DE DIRECTION

4.2.1 Membres

Le Comité de Direction est composé de 4 membres.

La Présidence est assurée par Mme Céline Murisier (Jongny) pour la durée de la législature 201-2026 et la Vice-présidence tournante par M. Cédric Desmet (Corsier-sur-vevey) jusqu'au 30.06.2025 et depuis le 01.07.2025 par M. Gilbert Cavin (Chardonne).





La liste des membres du Comité de Direction figure en annexe 4.

4.2.2 Organisation

Le Comité de Direction est structuré en dicastères, dans le but de traiter de manière optimale les thématiques clés liées au fonctionnement de l'ASICC.

Au 01.09.2025, une nouvelle réorganisation a été effectuée afin d'optimiser la collaboration pour une meilleure performance organisationnelle et pour équilibrer les charges et responsabilités.

Dès le 01.09.2025

			
Céline Murisier	Cédric Desmet	Laurent Paschoud	Gilbert Cavin
Présidente	Vice-Président	Membre	Membre
Municipale Jongny	Municipal Corsier s/Vevey	Municipal Corseaux	Municipal Chardonne
DICASTÈRES	DICASTÈRES	DICASTÈRES	DICASTÈRES
Finances et Secrétariat du CoDir	RH et Bâtiments	École et EGZEKO	Accueil de jour
SUPLÉANCE	SUPLÉANCE	SUPLÉANCE	SUPLÉANCE
Laurent Paschoud - Finances Gilbert Cavin - Secrétariat du CoDir	Gilbert Cavin	Céline Murisier	Cédric Desmet

Le Comité de Direction se réunit en principe toutes les deux semaines, le lundi après-midi, afin de mener à bien les missions qui lui sont confiées.

4.2.3 Activités

Séances du Comité de Direction

Le Comité de Direction s'est réuni à 26 reprises au cours de l'année, dont une séance extraordinaire.

Certaines séances ont été organisées en présence de tiers.

En dehors des réunions du CoDir, ses membres ont participé à de nombreuses rencontres en lien avec leurs dicastères respectifs, tant au niveau régional que cantonal.

Séances de direction par secteur

Chaque membre du CoDir, en complément des séances du CoDir, a pu participer aux séances de direction mensuelles de ses dicastères, lesquelles ont été, pour la plupart organisées par les responsables concernés.

Visites préfectorales

Dans le prolongement des événements survenus depuis plusieurs mois au sein du CoDir et face aux tensions structurelles observées dans le fonctionnement de cette instance, Mme Céline Murisier, Présidente, a sollicité, avec l'accord de l'ensemble des membres élus, les bons offices de M. le Préfet du district de la Riviera - Pays-d'Enhaut. Ce dernier a accepté de se rendre à l'ASICC le 11.08.2025 pour un temps de clarification et de dialogue autour du fonctionnement du CoDir, des responsabilités respectives de ses membres et du rôle des collaborateurs opérationnels dans le cadre institutionnel prévu par la Loi sur les communes (LC).

La traditionnelle visite annuelle préfectorale a eu lieu le 10.11.2025.

M. Fabrice Neyroud, Préfet du district de la Riviera-Pays-d'Enhaut, s'est entretenu avec le Comité de Direction, le Président et la Secrétaire du Conseil Intercommunal ainsi qu'avec la Secrétaire du Comité de Direction. Il a procédé au contrôle des registres des procès-verbaux, des diverses réglementations intercommunales, de la tenue des comptes. Il a pu relever l'excellent travail administratif fourni par les différents protagonistes.

Projets institutionnels

- ✓ Mise en œuvre du Réseau d'Accueil de jour au 01.01.2025 ;
- ✓ Consolidation de MCH2 ;
- ✓ Fin de l'implantation ABACUS Finances/RH ;
- ✓ Mise en place du portail KIBE et tablettes dans les structures d'accueil ;
- ✓ Les enfants ont pu bénéficier d'un accueil, durant trois semaines en été et une semaine en automne dans le cadre de l'accueil durant les vacances scolaires » ;
- ✓ Ouverture d'une nouvelle crèche au Mont-Pèlerin à la rentrée scolaire 2025-2026.



4.3 CONSEIL D'ÉTABLISSEMENT

4.3.1 Membres

Selon la loi sur l'enseignement obligatoire (LEO), le Conseil d'établissement (CE) est composé de 20 membres issus à parts égales des 4 quarts suivants :

- 5 représentants des autorités communales,
- 5 représentants des parents d'élèves,
- 5 représentants des professionnels actifs dans l'établissement,
- 5 représentants des milieux et organisations concernés par l'établissement.

La liste des membres est disponible à l'adresse : <https://www.epscorsier.ch/autorites/conseil-etablissement/> et figure en annexe 5.

4.3.2 Activités

Rapport rédigé par Mme Madeleine Skinner, Présidente

Le Conseil d'établissement s'est réuni à trois reprises au cours de l'année.

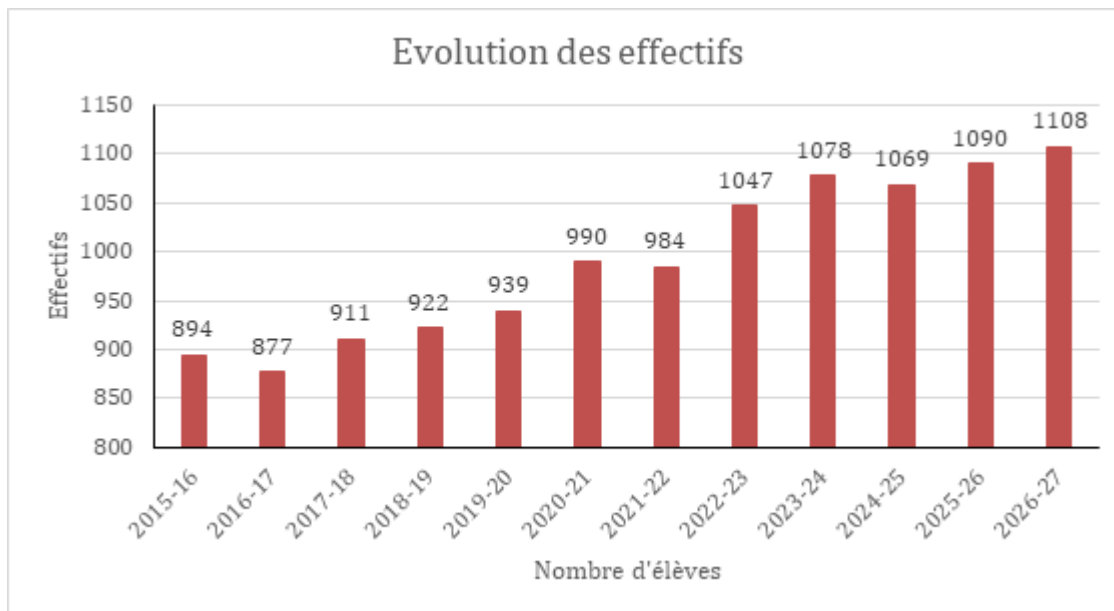
Ces séances ont donné lieu à des échanges riches entre les différents quarts sur des thématiques variées, notamment :

- L'augmentation du nombre d'élèves et le besoin d'infrastructures qui pèsent sur la planification des enclassements.
- Les enjeux spécifiques aux collèges de Chardonne, Corsier, Jongny et Corseaux.
- L'ouverture, dès le mois d'août, d'une garderie au Mont-Pèlerin, permettant l'accueil de 66 enfants.
- Des discussions régulières sur les solutions envisageables pour faciliter la prise en charge des enfants hors temps scolaire (offres parascolaires et privées).
- L'organisation, en mai, par le quart parents, d'une soirée d'échange sur les difficultés de garde rencontrées par certaines familles, suivie de retours adressés aux parents.
- L'examen d'une pétition concernant la pertinence des journées de ski aux Pléiades (enneigement, incertitudes météorologiques, etc.). Ces échanges ont permis aux différentes parties de se positionner. Dès l'année scolaire 2026-2027, les élèves de 3P à 6P ne participeront plus aux journées de ski aux Pléiades. Celles-ci seront remplacées par des « outdoor education days » (journées éducatives hors les murs).
- La mise en place d'un comité de coordination pour ce projet, auquel la direction a souhaité voir le quart parents activement associé.
- La poursuite du programme LIFT, auquel 16 jeunes ont pris part.
- Le bon fonctionnement du Conseil des élèves, favorisant des échanges dynamiques.
- Le suivi et la présentation de plusieurs projets pédagogiques, tels que le « Projet lecture », « Le pouvoir des mots », « Chemin d'école, chemin de vie » ainsi que le thème de la citoyenneté.
- Les activités menées par l'animation jeunesse Egzeko.
- La dissolution de l'APE du Cercle (Association des parents d'élèves), effective fin octobre, en raison du faible intérêt manifesté par les parents.

Les procès-verbaux des séances sont disponibles sur le site scolaire de l'établissement, sous l'onglet « Autorités », puis « Conseil d'établissement ».

5.2.1 Évolution du nombre d'élèves et quelques statistiques

Évolution des effectifs de 2015 à 2026

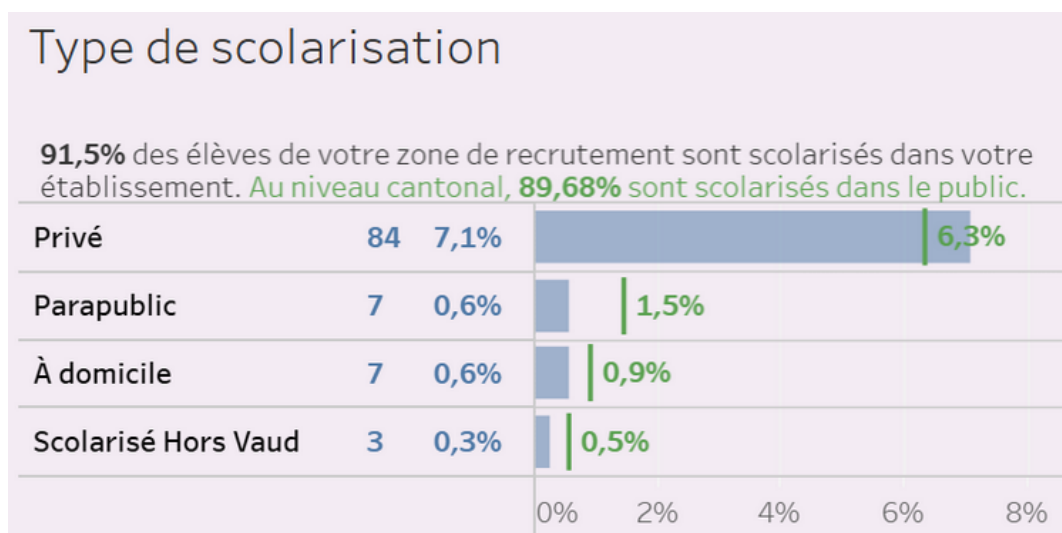


2015 à 2026

2015-16	894	
2016-17	877	-2%
2017-18	911	+4%
2018-19	922	+1%
2019-20	939	+2%
2020-21	990	+5,5%
2021-22	984	-1%
2022-23	1047	+6,5%
2023-24	1078	+3%
2024-25	1069	-1%
2025-26	1090	+2%
2026-27	1108	+1,6%

Le nombre de classes suit l'augmentation du nombre d'élèves :

- 21-22 : 52 classes
- 22-23 : 56 classes
- 23-24 : 57 classes + 2 groupes accueil
- 24-25 : 57 classes + 2 groupes accueil
- 25-26 : 57 classes + 2 groupes accueil + un projet enseignement spécialisé
- 26-27 : 58 classes + 1 classe de 1-2P

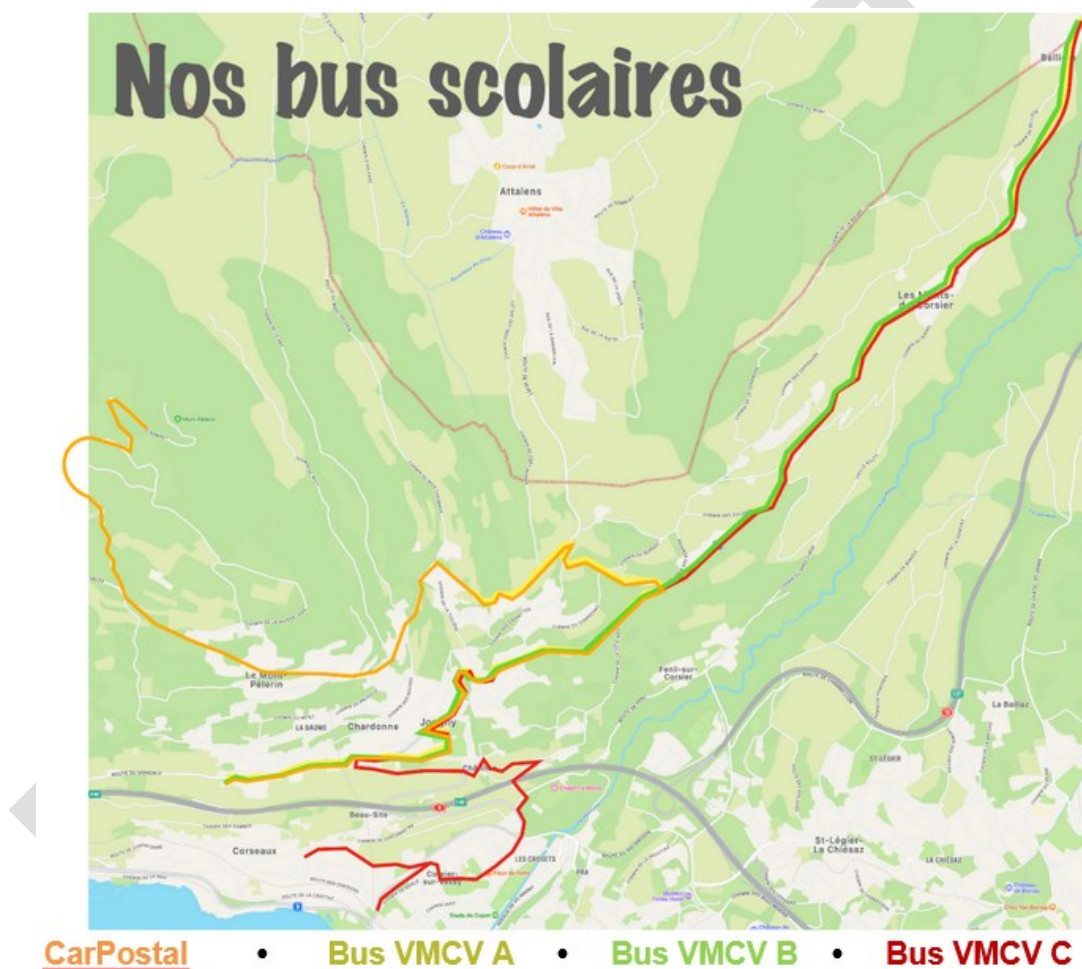


La part d'élèves scolarisés dans le privé baisse encore et n'est plus que de 6.3% en octobre 2025 contre 7,9% en octobre 2023 et 10,9% en octobre 2019.

5.2.2 Transports des élèves

Les différents transports organisés sont répartis entre plusieurs prestataires :

- CarPostal – Mt-Pèlerin, Jongny, Chardonne ainsi que les transports pour Paully
- VMCV – Bus scolaire A de la Racca à Chardonne via le bois de Reule
- VMCV – Bus scolaire B de la Racca à Chardonne (les horaires de ce bus ont été adaptés pour réduire drastiquement les temps d'attente des élèves au collège de Jongny)
- VMCV – Bus scolaire C de la Racca à Corseaux via Corsier et Vevey funiculaire
- VMCV – Lignes 213, 217 et 216 pour les élèves ayant droit depuis la 7^e année
- MVR – Funiculaire Mt-Pèlerin – Vevey pour les élèves ayant droit depuis la 7^e année également.



5.2.3 Activités hivernales aux Pléiades

Depuis quelques années, une série d'activités a été mise sur pied en cas de manque de neige ; les moniteurs et leurs groupes parcourent les Pléiades avec différentes activités pédagogiques. Nous y avons eu recours cette année pour les classes de 3P - 4P ainsi que pour les 5e et 6e années. La météo n'a pas permis de monter les 5 jours prévus pour les 5e et 6e années.

3P-4P	2 demi-journées de 4 heures par jour, aux Pléiades
5P	3 journées de 5 heures par jour, aux Pléiades
6P	2 journées de 5 heures par jour, aux Pléiades

5.2.4 Joutes sportives

3P	1 demi-journée pour toutes les classes de 3P
4P	1 demi-journée pour toutes les classes de 4P
5P	1 journée à Mivy pour toutes les classes de 5P
6P	1 journée à Mivy pour toutes les classes de 6P
7P-10S	Tournois de Noël et Joutes de fin d'année scolaire
9-11S	Course d'orientation ou cross
11S	Tournois de Noël

5.2.5 Semaines à Paully



Les classes de 1P à 6P peuvent monter une semaine par année scolaire au collège de Paully.

Le CarPostal les y emmène le matin pour les redescendre en fin d'après-midi.

Cette semaine hors cadre riche d'activités outdoor est toujours très appréciée de tous en toutes saisons.

Cette année, 31 classes de 1-6P ont pu monter.

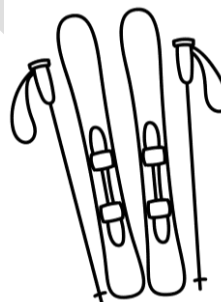
5.2.6 Camps



7P
1 semaine de camps en septembre à Nendaz



8P
1 semaine de camps de ski de fond en février / mars aux Mosses et à Arolla



9P
1 semaine de camps de ski à Zinal en janvier



Camp itinérant « Tour des Muverans »



*Camp « Nature et autonomie »
à Pont-de-Nant*



Camp « Découverte du Tessin »

Camp « art & Co » à Evolène



Camp "Polysportif terrestre" à Schwarzsee

*Camp "Polysportif aquatique"
à la Vallée de Joux*



11S

1 semaine de voyage d'étude en France ou en Italie en avril



11VG/1

11VP/2



11VP/1



11 VP/3



11VG/2



5.2.7 Échanges linguistiques de 10S et 11S

10S 2 semaines d'échanges linguistiques : 1 semaine en mars et 1 semaine en novembre



Echange avec Sachsenheim (Allemagne)

Echange avec Breganzona (Tessin)



11S 2 jours à Milan en octobre



5.2.8 Spectacles

Une commission spectacle composée d'enseignant.e.s représentant les cycles 1 et 2 sélectionne des spectacles. Cette année, les 3P et 4P ont eu l'occasion de voir le spectacle "les contes de l'arbre creux" et de participer ensuite à une animation nature liée au spectacle.

Les 1-2P sont allés au Théâtre du Reflet assister au spectacle "Robot" et les 7P et 8P y sont également allés pour voir "les filles ne sont pas des poupées de chiffon".

5.2.9 Germanofolies

Association dédiée à la promotion de la langue et de la culture allemandes auprès de la jeunesse de Suisse romande, un concert par année est organisé dans nos murs ou dans une salle de spectacle (tournus des classes 5P à 10S).

Cette année, le concert de Muckemacher proposé aux classes de 9S le 20 novembre 2025 à Renens a eu énormément de succès.



5.2.10 Ecole à ciel ouvert

L'école à ciel ouvert touche plus d'une dizaine de classes ce qui permet à leurs élèves d'aborder différemment les disciplines scolaires toujours en lien avec le plan d'étude romand. Des expériences inédites et concrètes sont proposées aux élèves, autant en forêt qu'en milieu urbain ou villageois.

De nombreuses classes découvrent les forêts du Mt-Pèlerin et le bois de Reule. Des transports sont organisés. Des classes de Chardonne partent directement du collège à pied.



5.2.11 L'Enchanteur (Pierre-Louis et Emmanuel)

Le Chœur de l'Enchanteur remercie l'ASICC de tout le soutien donné pour une année 2025 formidable !

60 élèves de la 7^{ème} à la 11^{ème} ont pu ainsi participer le 14 mars à un concert de musique irlandaise avec le groupe The Trippers à la Salle Polyvalente de Jongny.

Ils ont eu la chance de se retrouver au camp d'Evian les 31 mars et 1er avril pour des journées de préparation au concert donné le 21 juin à la salle de Châtonneyre avec le Chœur mixte de Corseaux.

À la rentrée d'août, c'est une nouvelle équipe de 61 élèves qui s'est inscrite.

Deux belles rencontres musicales ont eu lieu le 11 décembre au Temple de Corsier avec l'Ensemble Melba (musique sud-américaine) et le 17 décembre au Marché de Noël à Vevey.



5.2.12 Cours facultatifs

Les élèves ont la possibilité de s'inscrire de manière volontaire à plusieurs cours facultatifs qui ont lieu en-dehors des heures de cours : multi-sports, volleyball, fitness, yoga, callisthénie & HIIT, Fit & Run, cirque, club de lecture et club d'écriture.

5.2.13 Permanences - ASD (aide et soutien aux devoirs) - Mentorat

En sus des permanences organisées par l'établissement et de l'Aide et Soutien aux Devoirs (ASD), proposée aux élèves de 3 à 8P, deux projets soutenus financièrement par l'ASICC favorisent une culture de solidarité et d'entraide entre les élèves : le mentorat destiné aux élèves de 8P à 11S, dans lequel des élèves mentors du cycle 3 accompagnent des élèves demandeurs de 7-8P ou de 9-10S, ainsi que le projet de mentorat en lecture, où des élèves du cycle 3 accompagnent individuellement un élève de 3P dans l'apprentissage de la lecture lors de dix séances de trente minutes, renouvelables une fois si nécessaire.

5.2.14 Eco-Schools



Sur les années scolaires 2024-2025 et 2025-2026, l'établissement s'inscrit dans le troisième volet du programme Eco-Schools, consacré à la citoyenneté et intitulé « Cultivons demain ». Ce projet a pour objectif de développer les valeurs de civilité, de civisme et de solidarité au sein de la communauté scolaire, à travers les enseignements en classe, les activités extérieures et des projets menés avec le soutien de l'ASICC et du canton.

5.2.15 Projet d'établissement

Le 14 mai 2025, la soirée de présentation du projet d'établissement « Pouvoir des mots » a réuni familles, élèves, parents et partenaires de l'école.

Mme Solange Denervaud, docteure en neurosciences, a donné une conférence sur l'impact scientifique des mots sur les apprentissages.

Un labyrinthe des mots et des émotions, composé de cabines thématiques « habillées avec les productions des enfants sur le pouvoir des mots des émotions », a proposé une expérience sensorielle et émotionnelle originale.

Le projet intergénérationnel « Chemins d'école, chemins de vie » explorant les mots et les maux de l'école de nos élèves et de nos aînés a été présenté.

Enfin, une riche exposition des travaux des classes de 1P à 11S a montré une variété d'activités pédagogiques autour du pouvoir des mots.



5.2.16 Programme LIFT Rapport rédigé par Madeleine Skinner, coordinatrice locale

Le comité de pilotage s'est réuni à trois reprises cette année.

La traditionnelle soirée de remise des diplômes LIFT pour la volée 2023/25 a eu lieu le 22 janvier à Corsier. Dix-neuf jeunes ont été certifiés, un nombre record, en présence d'une soixantaine de représentants d'entreprises, de services communaux, d'enseignants et de parents.

La volée 2024/26, initialement composée de sept jeunes, s'est réduite à cinq début juillet : un élève a dû interrompre le programme pour des engagements sportifs, et une autre, malgré un accompagnement personnalisé, ne pouvait plus assurer sa présence sur les postes de travail. Cette situation a fragilisé l'engagement des entreprises et services partenaires et mis en péril les places disponibles.

La participation aux modules d'accompagnement a été régulière pour la plupart des jeunes cette année.

La nouvelle volée, débutée fin août, compte neuf jeunes.

La coordinatrice locale note que certaines entreprises préfèrent désormais faire une courte pause entre chaque élève. Une nouvelle entreprise partenaire a rejoint le programme en septembre, ce qui réjouit le comité.



5.2.17 Prévention

Les prestations des actions de prévention sont nombreuses et touchent des domaines aussi variés que la santé, le climat scolaire ou la sécurité. Elles sont prises en charge soit par le canton, soit par l'ASICC. L'ensemble du dispositif de prévention est décrit dans notre concept 360 d'établissement.

Une prévention sur les dangers du feu est organisée depuis de nombreuses années en association avec l'ASR et les pompiers de la région. M. Jean-Marc Pittet, commandant des pompiers, coorganise cette prévention avec nous.

Les élèves sont amenés à éteindre un feu avec des extincteurs, ils visitent un camion tonne-pompe et découvre l'organisation d'une ambulance.



5.2.18 Bibliothèques scolaires Rapport rédigé par Mme Sophie Simon, bibliothécaire

Les bibliothèques scolaires de Corsier et Corseaux ont bénéficié de manière significative du soutien financier accordé par l'ASICC. Ce don a permis un développement ciblé et cohérent des ressources documentaires, avec l'acquisition, en commun avec le budget octroyé par le canton, de 1 340 documents, répartis de la manière suivante : 23,66 % destinés au cycle 3 (sur un seul site), 24,78 % au cycle 2, 51,19 % au cycle 1 et 0,37 % pour les enseignants de Corsier. À ce jour, 1 372 documents ont été intégrés aux collections et mis en circulation auprès des élèves, qu'ils proviennent des achats effectués en 2024, 2025 ou de dons.

Au-delà de l'enrichissement des fonds, la contribution de l'ASICC a permis d'engager un réaménagement de certains secteurs de la bibliothèque. Ces aménagements ont été pensés afin d'améliorer la lisibilité des espaces et de faciliter l'accès aux documents, favorisant ainsi l'autonomie des élèves dans leurs recherches et leurs usages de la bibliothèque.

Ce soutien a également rendu possible la mise en œuvre et le développement d'actions pédagogiques et culturelles d'envergure. Les classes et le club de lecture ont notamment pris part à plusieurs prix littéraires reconnus, tels que le Prix RTS Littérature Ados, le Prix Chronos et le Prix Fantaisie. Par ailleurs, diverses animations et dispositifs de valorisation des compétences informationnelles des élèves ont été proposés, notamment à travers l'attribution de récompenses telles que le Prix des 9S ou les calendriers de l'Avent.

Enfin, dans une démarche de collaboration interinstitutionnelle, la contribution de l'ASICC a permis l'organisation de la venue de l'autrice Dominique Torti dans les classes de 4H, en partenariat avec la bibliothèque de Chardonne. Cette rencontre a offert aux élèves une expérience privilégiée de médiation culturelle, favorisant le contact direct avec une professionnelle du livre et renforçant leur intérêt pour la lecture et la création littéraire.

L'ensemble de ces actions contribue à renforcer le rôle de la bibliothèque scolaire comme espace central d'apprentissage, de médiation culturelle et de développement des compétences informationnelles et lectorales des élèves.



6 RESSOURCES HUMAINES

Données fournies par Mme Cindy Combremont,
Spécialiste RH

Au 31.12.2025, le personnel de l'ASICC était composé comme suit (sans le Pool remplaçants) :

- 136 collaborateurs à l'ASICC pour 77.48 EPT
- 24 moniteurs EGZEKO en CDD
- 12 stagiaires ou apprentis

Composition des différents services/structures de l'ASICC (sans stagiaires/apprentis/étudiants ni moniteurs EGZEKO) :

- 8 collaborateurs à l'UAPE de Chardonne, soit 4.35EPT
- 8.5 collaborateurs à l'UAPE de Corseaux, soit 3,87 EPT
- 6 collaborateurs à l'UAPE de Corsier, soit 3.45 EPT
- 9 collaborateurs à l'UAPE de Jongny, soit 5.95 EPT
- 10 collaborateurs à l'AG, soit 7.45 EPT
- 2 collaborateurs pour EGZEKO, soit 1.2 EPT
- 4 collaborateurs à la KAF, soit 0.80 EPT
- 14.5 collaborateurs à la SAP Aux Aventuriers, soit 12.12 EPT
- 22 collaborateurs à la SAP Les Écureuils, soit 14.78 EPT
- 17 collaborateurs à la SAP Les P'tits Pèlerins, soit 13.30 EPT

Quelques chiffres supplémentaires :

- 51 nouveaux collaborateurs en 2025 dont 24 moniteurs/animateurs EGZEKO
- 32 fin de contrat dont 8 moniteurs (sans le Pool remplacement, stagiaires, apprentis, étudiants)

Le secteur de l'accueil de l'enfance connaît un taux de rotation comme bien d'autres secteurs. Le tableau ci-après donne un aperçu de la variation des EPT par service, (sans tenir compte d'EGZEKO et les stagiaires/apprentis/étudiants) :

	EPT 31.01.25	EPT 31.12.25	Variation (EPT)
Ondine	16.46	17.63	+1.17
Aventuriers	13.32	12.12	-1.2
Ecureuils	15.90	14.78	-1.12
Les P'tits Pèlerins	0	13.30	+13.30
AG	7.55	7.45	-0.10

Remerciements

Le Comité de Direction remercie le personnel pour la qualité de ses prestations et pour le travail accompli au service de l'enfance et de la jeunesse.

7 ADMINISTRATION GENERALE

L'équipe administrative est composée comme suit au 31.12.2025 :

Composition : 4 collaborateurs, représentant un EPT de 3,2.

Administration de l'Accueil de jour

Mission(s) : apporter un soutien aux structures et les secteurs de l'ASICC dans le domaine administratif lié à l'accueil de jour et la collaboration avec les parents.

Composition : 2 collaboratrices, représentant un EPT de 1,45.

Service des Ressources humaines

Mission(s) : gérer le cycle de vie des collaborateurs, assurer le suivi des formations, gérer Tipee, délivrer tous les documents et certificats requis.

Composition : 1 collaboratrice, représentant un EPT de 0,80 avec l'appui de la Fiduciaire Favre SA jusqu'en mars 2026.

Service des Finances

Mission(s) : gérer l'ensemble des finances de l'ASICC ainsi que la comptabilité courante (saisies et les paiements des factures fournisseurs).

Composé d'1 collaboratrice, représentant un EPT de 0,7.

Déléguée à l'Inclusion

Mission(s) : coordonner les relations entre les familles et les structures éducatives ou l'école afin d'assurer un environnement éducatif harmonieux. Garantir la mise en œuvre de l'inclusion et soutenir les directions dans l'encadrement des enfants à besoins particuliers. Assurer l'encadrement et la qualité du pool de personnel remplaçant.

Composé d'1 collaboratrice, représentant un EPT de 0,5.

Secrétariat

Mission(s) : soutenir le CoDir dans la mise en œuvre de ses décisions, diffuser les communications, rédiger tout document utile à la bonne marche de l'ASICC.

Dès le 25.11.2024, un étudiant du Gymnase de Burier a été accueilli dans le cadre de son stage de 3^{ème} année, du 25.11.2024 au 25.08.2025.



8

ANIMATION JEUNESSE

Textes rédigés par Mme Axelle Mueller, Animatrice socioculturelle et M. Thierry Chevalley, Responsable EGZEKO

8.2.1 But

Créé en 2008, le Service jeunesse propose un programme d'activités correspondant aux besoins et attentes de la population des 8-18 ans et leur famille, ainsi que des projets de prévention liés à cette tranche d'âge.

8.2.2 Locaux

Le BUROLABO (chemin de Meruz 10, Corsier), bureau du service, espace d'accueil et d'ateliers. La KAF (collège de Corsier), réfectoire scolaire. L'EGZEKCOOL (sous-sol du collège de Corsier), local pour activités en soirée. Garage (rue du Château 3, Corsier), dépôt de matériel. Locaux divers (communes du Cercle).

8.2.3 Personnel

1 responsable du service 70% - 1 animatrice 50% - 2 animatrices KAF 25% et 1 intendante 28% - 1 animatrice auxiliaire (annuel, selon projets) - pool de monitrices et moniteurs (14-25 ans).

8.2.4 Accueil - Information

Rencontres, échanges, conseils, soutiens administratifs et/ou financiers de projets (jeune, groupe de jeunes, parents, comités locaux, partenaires).

8.2.5 Membre de/du

groupe de prévention du GREA; plateforme de travail social RELIER; groupe Intercentre de l'animation socio-culturelle; Villages Solidaires Cercle de Corsier; groupe TS-RIVIERA.

8.2.6 Collaborations

Collaborations avec les secteurs jeunesse et social de la Riviera, du Chablais et de la Veveyse (échange de pratiques professionnelles, mise en place de projets). Collaborations avec les professionnels des milieux communaux, scolaires, culturels, sportifs et les acteurs de prévention (local, régional et cantonal).

8.2.7 Participation aux groupes de travail

Comité culturel COAC - Vevey, Comité Corsier en Fête, Comité Marché des Vins - Chardonne, Projet LIFT, Conseil d'établissement - Cercle de Corsier, DAC - Corsier, Festival Animai - Vevey, Fête de la Danse - Vevey, PICSAJ - Lausanne, Rencontres « jeunesse++ » - Police Riviera, Forum Jeunesse Riviera-Chablais.

8.2.8 Travail avec des jeunes et/ou leur famille

Suivis personnels et accompagnements vers les ressources du réseau. Organisation d'entretiens, de rencontres individuelles ou de groupe et propositions de collaborations avec les différents partenaires scolaires, publics et familiaux. Accueil de plusieurs stagiaires (de 1 à 5 jours) dans le cadre du cursus scolaire ou professionnel.

8.2.9 Projet PAVE – en soutien à l'établissement scolaire

Prises en charge sous forme de relais scolaire pour proposer une alternative aux heures d'arrêts, sous forme de travaux en soutien à des projets du service jeunesse.

8.2.10 Projet LIFT – place de travail hebdomadaire

Stages semestriels pour 2 élèves dans la préparation et la mise en place des activités.

8.2.11 Projet santé sexuelle – partenariat avec des étudiants HES-SO Sierre

Création d'un projet de soirées thématiques pour les 9-10-11S : 1 événement (24.05.2025), reporté en dernières minutes pour cause d'absence de plusieurs jeunes inscrits. Fin de formation pour les étudiantes et étudiants du projet initial. Partage de réflexions pour un développement futur, autour d'un système de fonctionnement associatif. Création d'un dossier de recherche de financement cantonal en cours.

8.2.12 Formation FORJE

Organisation et inscription aux modules de formation pour monitrices et moniteurs d'activités extrascolaires, avec certification (dès 17 ans révolus).

8.2.13 Formations suivies

Santé et sécurité au travail (Movendo) – AM + TC (10.2025). Technique de ressourcement/annulée – AM (11.2025).

KAF : Conduire son action de « généraliste polyvalent·e » avec des jeunes souffrant de troubles psychiques/annulée – SC (09.2025). Cool'KAF – nouveau projet de séances mensuelles pour toutes l'équipe.

8.2.14 Activités

- Y'aura du sport – les mercredis (14h-15h30 Jongny/ 16h-17h30 Corseaux) – dès 8 ans : Activités ludiques et sportives en intérieur/extérieur (selon météo). Programme établi avec les enfants en début de séance. Participation : entre 6 et 30 enfants / 37 semaines.
- Soirées sportives – salle gym Corsier les vendredis 20h-22h – dès 9S : 11 soirées d'activités sportives entre janvier et avril puis novembre et décembre (2x/mois). Programme établi avec les jeunes en début de séance. Participation : entre 6 et 20 jeunes.
- Brico'cuistos d'Egzeko – BUROLABO – dès 8 ans : Dimanche 2 février, une demi-journée sur inscription « Burgers et bougie maison ». Repas de midi préparé et

- dégusté ensemble, sport en salle et atelier bricolage pour 15 enfants.
- Ciné Egzekcool - dès 9S : Soirée pop-corn, hot-dogs et grand écran pour ados, 18 jeunes (16.12).
- Repas à Koi ? - dès 9S : 6 soirées au Burolabo avec repas confectionnés ensemble (paninis, pâtes, pizzas, raclette, crêpes, burgers) et discussions, jeux selon les envies et humeurs des jeunes (29.01-26.02-26.03-21.05-30.09-04.11).
- Cours d'improvisation théâtrale - EGZEKCOOL - mercredis 12h15-13h45 - dès 9S : Découverte et pratique de l'art de l'improvisation, coaché par un comédien professionnel. Participation au championnat vaudois et à des projets régionaux (match de gala à la salle des Remparts de la Tour-de-Peilz, festival FIRE au RKC...).
- Participation financière des parents : CHF 50.-. 12 jeunes au 1^{er} et 10 jeunes au 2^{ème} semestre.
- EGZEKCOOL - utilisation du local : Mise à disposition pour répétitions (musique, danse, etc). Cours de dj pour les jeunes des écoles primaire et secondaire. Réunions de comités locaux (14-20 ans). Organisation de séances de réseaux et de débriefing.

Fêtes villageoises (en collaboration avec les partenaires villageois)

- 44^{ème} Marché des vins de Chardonne - 31.05.2025 : 16^{ème} édition avec un nouveau projet « Ô Ki Cool » : mise en valeur de l'eau d'une des fontaines du village (eau contrôlée pour l'occasion), avec de la distribution ambulante des pair-es en prévention et des dégustations de sirops. Gestion du stand d'accueil avec des jeunes de 10h à 15h, rallye dans le village et aquarelles à l'eau de la fontaine. En collaboration avec le comité du MDV.
- Fête au village de Corseaux - 14.06.2025 : chantée des écoles, suivie du Rallye familial « Caminàcûra » en collaboration avec la SDC, la Farandole et Funny Art ! Grand goûter pour toutes les équipes. Participation : plus de 60 enfants avec leurs parents.
- Fête de l'été à Jongny - 21.06.2025 : rallye Pokémots, sur la thématique des pokémons. Des ateliers créatifs à l'intérieur et des jeux participatifs par équipes en extérieur. Animation DJ par une jeune monitrice. En collaboration avec la SDJ. Participation : plus de 50 enfants.
- Corsier en Fête - 22+23.08.2025 : Deux soirées sous une tente nomade avec espace de jeux et de détente et action de prévention par les pair-es de 19h à 23h30, à la rencontre des groupes de jeunes sur le site et ses environs, avec distribution de bouteilles d'eau et de kits de prévention contenant préservatifs, cendriers de poche et infos partenaires santé. Des jeunes de tout âge (plus de 70 par soirée) s'installent et profitent du lieu, alors que plus de 100 personnes sont rencontrées par les pair-es.

8.2.15 Animations et événements

- Bal Dis'Co'Lor à Chardonne - 25.01.2025 : report du bal de Noël du 14 décembre au 25 janvier afin de garantir la participation des gymnastes du Cercle. Deux jeunes DJettes ont animé la soirée, épaulées par DJ Jack Tigerz qui les a formées entre décembre et janvier. Participation : 215 jeunes
- Course aux œufs à Corsier - 11.04.2025 : en collaboration avec la SDC, après-midi au Parc Chaplin, entre poules, lapins géants et chocolat, animation de jeux de plein air. Participation : plus de 150 enfants.
- Tournoi de basket - 27.04.2025 : projet initié par un jeune du Cercle, avec création et organisation du tournoi, recherche des partenaires et du staff, création et transmission du visuel. Malheureusement, le projet n'a pas pu se dérouler comme prévu, faute au manque d'équipes inscrites.
- Fête de la danse - 16-18.05.2025 : création et gestion de l'évènement régional, avec une participation active au Comité d'organisation. Animation du « Croissant Dansant » le dimanche 18 mai de 9h00 à 11h00, devant et sur la scène du théâtre de Verdure, pour les enfants et leur famille : jeux, disco familiale et brunch en plein air. Participation : 250 personnes.
- Bal des 7-8S de Corseaux - 20.06.2025 : fin d'après-midi et début de soirée dansante pour les élèves des classes du Cercle. Concept et préparation de

l'évènement avec un comité d'organisation réunissant élèves, enseignantes et service jeunesse. Participation : plus de 100 enfants.

- 7^{ème} Tournoi international du lancer de tapettes à mouches - 07.06.2025 : en collaboration avec la Ville de Vevey, tournoi au ton décalé sur le terrain de beach-volley de la piscine de Vevey-Corseaux Plage, avec des lancers extravagants de tapettes, des cibles multiformes disposées sur le terrain de beach-volley, notés par des juges colorés. Annulé pour cause de mauvais temps.
- Espace Zen - une respiration pour les examens oraux - Corsier 10-16.06.2025 : création et animation d'un espace bienveillant, réservé aux élèves en examens oraux de 8h00 à 12h30 dans le jardin de l'ancien chalet d'Egzeko. Croissants matinaux, chips et pastèque de 11 heures, boissons, écoute et soutien : un moment particulier pour se remémorer onze années scolaires en quelques minutes, et le futur qui s'ouvre non sans questionnements ou quelques appréhensions.
- Rooftop des 11S - 18.06.2025 : un moment à l'honneur des jeunes finissant leur scolarité sur la terrasse de la KAF : grillades et salades en musique de 18h30 à 21h00. Participation : 60 jeunes.
- Fête multiculturelle scolaire - 26.06.2025 : en collaboration avec le Comité des élèves et la Direction de l'établissement, gestion par le personnel de la KAF d'un repas multiculturel partagé et d'activités ludiques pour une dernière journée scolaire festive et conviviale. Participation : tous les élèves de 9-10-11S.
- 7^{été} 2025 - 30.06-11.07.2025 : camp de vacances de jour sur inscription comprenant 10 journées loisirs et 2 nuitées. Sport, activités en plein air, sorties piscine, balades en pleine nature et à vélo, ateliers ludiques et créatifs et marches en montagne avec nuits en chalet dans la région (Col de Jaman et Rosalys/Les Paccots). Une équipe de monitrices et moniteurs accompagnent les professionnel·les sur les 2 semaines.
- Utilisation des transports publics pour les déplacements conséquents. Participation : entre 8 et 25 jeunes par activité, pour un total de 126 inscriptions.
- Projet @août - parc Chaplin à Corsier - 11-14.08.2025 : 4^{ème} édition du projet collaboratif régional entre les structures jeunesse des communes de Blonay-St-Légier, La Tour-de-Peilz, Vevey, Haute Veveyse et EGZEKO. Mise en place d'un programme d'activités ludiques, artistiques et créatrices, sous la nouvelle tente nomade d'Egzeko au Parc Chaplin. Accueil d'une prestation spécifique par jour en tournus sur les cinq lieux. Participation : entre 30 et 50 enfants par jour.
- 30 ans de Plein Ciel - 27.08.2025 : collaboration avec l'association Plein Ciel pour cette journée festive. Activités créatrices et pain trappeur chocolaté au feu de bois au chalet La Butticaz du Mont-Pèlerin, pour les enfants et leur famille, lors d'une journée au temps changeant. Participation : 25 personnes.
- Formation des pair·e·s - projet de prévention On en parle - Riviera/Chablais - 15.03+23.05.2025 : création, organisation et gestion d'une journée de formation et d'une soirée test sur le terrain avec les actrices et acteurs de prévention dans les manifestations festives du canton (FVA, AACTS, Georgette in love). En collaboration avec les partenaires jeunesse de la Riviera et du Chablais.
- Fête des vendanges - 12+13.09.2025 : collaboration avec le projet de prévention « On en parle ». La Fête n'a pas rencontré le succès escompté à cause de la météo capricieuse et l'intervention prévention par les pair·e·s du samedi soir a été offerte afin de soutenir le déficit de l'organisateur.
- Tournoi de la Baume - Chardonne - 26.09.2025 : 17^{ème} édition de ce tournoi de foot sur le plus beau terrain du monde ! Volonté de réduire la participation aux 4 à 8P pour garantir un nombre de matchs minimum par équipe et un horaire diurne. Annulé pour cause de mauvais temps.
- Semaine de la durabilité - 6-10.10.2025 : Participation d'Egzeko au projet intercommunal de Corseaux et Corsier ; service de repas locaux et durables à la KAF, en collaboration avec Repas Quotidien, Balade-expo-quizz « Le sentier du climat » dans le village de Corsier avec des collages créés par les jeunes de la KAF.
- L'automne à la carte - 13-17.10.2025 : 5 journées de loisirs sur la thématique de la durabilité pendant les vacances scolaires. Balade en trottinette, ramassage des déchets aux Grangettes, atelier cuisine locale, balade à vélo et visite d'une usine hydroélectrique, visite de ruches et cosmétique maison, marche et

permaculture. Un programme varié pour les enfants âgés de 8 ans et +. Participation : 68 enfants.

- Bal de Noël – 06.12.2025 : le traditionnel bal de fin d'année, préalablement prévu le samedi 13 décembre, ne sera pas organisé en fin d'année, au vu des multiples soirées de gym et de leur répétitions générales, étalées dès fin novembre. Un bal de l'Hiver aura lieu en février 2026. Ce projet, tel qu'organisé depuis plus de 15 ans, va être définitivement repensé, privilégiant une organisation en automne.

8.2.16 Subventions à des projets de jeunes

Soutiens logistiques et/ou financiers à différents projets limités dans le temps (prêt de locaux, mise à disposition de matériel, aide à l'organisation de séances de groupe). Soutien individuel (accompagnements personnalisés, recherches de stages et accompagnement dans les démarches).

Soutien à un jeune sportif (trottinette), moniteur pour les ateliers découvertes. Soutien financier (matériel de protection et carte de membre La Fièvre/Lausanne).

Soutien à deux gymnasiennes pour la création et la réalisation de leur travail de maturité, sous forme de spectacle circassien (séance de briefing, aide aux recherches de partenaires et à la construction du budget).

8.2.17 Communication

Valorisation de la communication visuelle via les réseaux sociaux et par listes mailing.

Affichage : panneaux publics villageois, panneaux EGZEKO, collèges, classes, KAF.

Site internet : www.asicc.ch/egzeko/

Newsletter : 4 éditions envoyées à plus de 330 abonnées et abonnés (mise à jour des adressages annuelle).

Réseaux sociaux : Instagram et Facebook.



8.2.18 La KAF – Réfectoire scolaire avec encadrement socio-éducatif

Ouvert tous les jours de 12h à 14h, sauf le mercredi, aménagé en 3 espaces distincts (zone repas chaud, zone « picnic zen » et espaces extérieurs). Accompagnement : 2 animatrices et 1 intendante. Gestion administrative assurée par Ondine. Valorisation du vivre ensemble, des besoins spécifiques de chacun·e et du partage des lieux dans un esprit de respect de toutes et tous. Concept d'un repas « portable dans la poche » et d'une utilisation modérée des smartphones et ordinateurs portables. Mise à disposition de jeux, de matériel et d'activités de loisirs, selon les envies partagées. Les jeunes restent sous la responsabilité de leurs parents durant la pause de midi, que ce soit à la KAF ou selon le lieu choisi pour passer leur pause. Mise en place d'un colloque mensuel COOL'KAF pour l'équipe (ambiance, retour des jeunes sur la nourriture, projets et analyses des situations particulières).

- Janvier à juin : jusqu'à 54 repas servis par jour / jusqu'à 120 jeunes sur les différents espaces.
- Août à décembre : jusqu'à 46 repas servis par jour / jusqu'à 100 jeunes sur les différents espaces.

8.2.19 Repas spéciaux

Kaf en plein air (commande de pizzas 16.06), Pizza Truck de Noël (food truck dans la cour d'école (18.12).

Soirée promotion des élèves de 11^{ème} année des vins de Chardonne



Logo projet Ô KI COOL / Marché



9.1 SAP AUX AVENTURIERS

Texte rédigé par Mme Patricia Schnell, Directrice Pédagogique

Présentation générale

Voilà désormais trois ans que la Structure d'Accueil Préscolaire (SAP) *Aux Aventuriers* a ouvert ses portes à Corsier-sur-Vevey. La structure accueille quotidiennement 44 enfants, répartis en trois groupes d'âge, à savoir :

- Nurserie : 10 enfants, de la fin du congé maternité jusqu'à 24 mois
- Trotteurs : 14 enfants, de 18 mois à 36 mois
- Moyens : 20 enfants, de 30 mois jusqu'à l'entrée à l'école enfantine

Sur l'ensemble de la semaine, la SAP *Aux Aventuriers* accompagne 77 enfants, issus des différentes communes faisant partie du réseau ASICC (Association Intercommunale du Cercle de Corsier).

Répartition des enfants par commune

Commune	Nombre d'enfants	Pourcentage
Chardonne	12	16 %
Corseaux	26	34 %
Corsier-sur-Vevey	27	35 %
Jongny	10	13 %
Le Mont-Pèlerin	1	1 %
Les Monts-de-Corsier	1	1 %
Total	77	100 %

Cette diversité géographique témoigne de l'attractivité de la structure et de son ancrage régional.

Projet pédagogique 2025 : le jardin potager

Durant l'année 2025, un magnifique projet de jardin potager a vu le jour au sein de la SAP *Aux Aventuriers*.

Petits et grands ont participé activement à la mise en place, à l'entretien et à la récolte de ce jardin, en semant et plantant :

- herbes aromatiques
- tomates
- fraises
- concombres
- salade à tondre
- radis

Les enfants ont pris part aux soins quotidiens apportés aux plantations : arrosage, désherbage, replantation (notamment suite au passage d'un renard) ainsi qu'à l'installation de filets de protection contre les prédateurs.

Afin de garantir la survie des cultures durant la fermeture estivale de trois semaines, plusieurs familles se sont investies avec beaucoup de générosité en venant arroser quotidiennement le potager.

Nous tenons à adresser un grand merci à ces familles pour leur engagement et leur précieux soutien.

Grâce à cette collaboration, les enfants ont pu, à leur retour de vacances, récolter et déguster régulièrement les fruits et légumes cultivés, découvrant avec joie le fruit de leur travail.

Ce projet a suscité fierté, satisfaction et émerveillement, et a constitué une très belle aventure éducative et humaine pour l'ensemble des Aventuriers.



Projet avec le CEPV (Centre d'Enseignement Professionnel de Vevey)

Activité intergénérationnelle : Un moment coloré et riche en échanges

Les 20 et 22 janvier 2025, un événement mémorable a eu lieu au sein du groupe des moyens, rassemblant 22 enfants et 10 étudiants âgés de 16 à 18 ans du CEPV. Ces deux matinées étaient dédiées à une activité de coloriage, où l'imagination des plus jeunes s'est déployée sur des toiles de parapente représentant des poissons. (Koinobori*).

Cette initiative intergénérationnelle a permis de tisser des liens précieux entre les enfants et les jeunes adultes. Les échanges étaient non seulement créatifs mais aussi enrichissants émotionnellement. Les rires, les discussions et le partage d'astuces de coloriage ont favorisé une atmosphère de respect mutuel, marquant les esprits des participants.

Cerise sur le gâteau, deux étudiants passionnés de photographie ont saisi ces instants de complicité à travers leur objectif. Grâce à leur talent, nous avons pu immortaliser cette belle interaction, et les clichés pris reflètent parfaitement l'esprit joyeux et chaleureux de ces matinées.

Ce moment de partage démontre l'importance des échanges intergénérationnels, qui permettent de renforcer les relations humaines tout en offrant aux enfants et aux adolescents des occasions uniques de s'apprendre les uns des autres.

Lors de notre Garden Party annuelle en septembre, une œuvre collective d'un de ces poissons géants a pu être décorée par les petits et les grands, témoignant ainsi de cette belle coopération.

Ce rapport de gestion met en évidence les accomplissements et le dynamisme de la Structure d'Accueil Préscolaire *Aux Aventuriers* tout en soulignant l'importance des projets collaboratifs qui enrichissent l'expérience éducative des enfants. Nous souhaitons continuer à développer de telles initiatives dans l'avenir.

*Poissons cerf volants

Les poissons cerf volants, ou koinobori, sont des banderoles en forme de carpe koi, souvent utilisées lors du festival "Kodomo No Hi" au Japon. Ces banderoles sont fabriquées à partir de papier de soie ou de tissu et peuvent varier en taille et en couleur selon l'âge des enfants. Le koinobori symbolise la force et la persévérance, inspiré par une légende chinoise où une carpe remonte un fleuve pour se transformer en dragon. Ces banderoles sont hissées à l'extérieur des maisons pour souhaiter la santé et la prospérité aux enfants.



9.2 SAP LES ÉCUREUILS

Texte rédigé par Mme Leyla Novo, Directrice Pédagogique

L'année 2025 a marqué un moment fort pour la structure Les Écureuils, qui a célébré ses 10 ans d'existence. Sur le thème de la fête foraine. L'ensemble des collaborateurs étaient présents pour partager ce moment convivial et festif sur le thème de la fête foraine. Nous avons également eu le plaisir de féliciter quatre collaborateurs pour leurs dix années d'ancienneté au sein de la structure, témoignant de leur engagement et de leur fidélité.



Évolution pédagogique et organisationnelle

Notre ligne pédagogique a été actualisée, tout comme les protocoles et démarches opérationnelles. Afin de renforcer la qualité de nos pratiques, plusieurs groupes de travail ont été mis en place : sécurité lors des sorties extérieures, mise à jour des règles du jardin, gestion et organisation des remplaçants, les passages, les fêtes institutionnelles

Vie de la structure

La structure affiche un taux de remplissage de 82,55 %.

L'équipe a participé à trois formations institutionnelles portant sur le sommeil, l'alimentation et la posture professionnelle. Un exercice incendie, exigé par le SCAJE, a été réalisé avec succès en collaboration avec les enfants et l'équipe éducative. Enfin, la fête de l'Hiver a offert aux enfants l'opportunité d'assister à des spectacles de théâtre et un apéritif convivial, propice aux échanges et au partage d'expériences.

Nurserie

La nurserie a initié un projet d'éveil au livre, permettant une continuité pédagogique avec les groupes des trotteurs et des grands. Les parents ont été conviés à des ateliers de langue des signes, favorisant la communication bienveillante avec les plus petits. La soirée de parents, animée par une intervenante spécialisée dans le sommeil, s'est clôturée par un apéritif.

Trotteurs

Le groupe des trotteurs a consolidé sa cohésion d'équipe au fil de l'année. Plusieurs projets ont été renforcés, notamment celui de la peluche voyageuse, qui accompagne les enfants tout au long de la semaine et durant les week-ends. Une sortie estivale a permis aux « grands » trotteurs, de vivre une journée mémorable à Lutry, avec une balade en bateau et une ambiance joyeuse.

Aventuriers

Les aventuriers ont multiplié les sorties en nature, notamment au canapé forestier, en y conviant parfois les parents afin de partager ces moments de découverte. Ils ont également exploré des places de jeux extérieures, des musées et même rendu visite aux poussins au musée d'histoire naturelle. En juillet, une nuitée à la garderie a offert aux enfants une expérience collective unique et inoubliable, marquée par la confiance, l'autonomie et la bonne humeur.

En somme, l'année 2025 aura été riche en émotions, en évolutions et en partages pour la SAP Les Ecureuils. Entre la célébration de ses 10 ans, la mise à jour de sa ligne pédagogique et les nombreux projets menés au sein des différents groupes, la structure a su conjuguer professionnalisme, engagement et convivialité. Portée par une équipe investie et des familles impliquées, elle poursuit son objectif : offrir aux enfants un cadre d'accueil bienveillant, stimulant et ouvert sur le monde.

9.3 SAP LES P'TITS PÈLERINS

Texte rédigé par Mme Sarah Binder, Directrice Pédagogique

L'ouverture des P'tits Pèlerins a eu lieu le 11 août 2025, avec une préparation en amont pour les éducatrices une semaine auparavant. Le taux de remplissage initial, d'août à décembre 2025, s'élève à une moyenne de 56%. Ce choix de lancement a été fait dans une optique de qualité plutôt que d'urgence, permettant ainsi aux éducatrices et aux familles de s'adapter sereinement. À partir de janvier, nous prévoyons une augmentation du taux de remplissage, atteignant 86% (Nurserie : 99%. Trotteurs : 76%, Moyens : 86%).

Bien que l'ouverture ait été intense, elle s'est révélée très positive. L'équipe est pleinement investie et nous évoluons dans un environnement de haute qualité. Le concept proposé par Architectum, intégrant la nature au cœur du projet avec des matériaux de qualité, est optimal.

La nurserie est le seul groupe quasi complet depuis le début, en raison d'une forte demande. Grâce à nos poussettes quadruples motorisées, les enfants peuvent explorer la forêt environnante. Ce groupe propose des activités axées sur la découverte, un âge où tout est nouveau, que ce soit la découverte de leur corps ou des jeux par exemple sensoriels.

Les trotteurs forment un groupe d'explorateurs, apprenant à agir de manière autonome tout en traversant une phase d'opposition, mêlée de curiosité. Ils sortent quotidiennement à la découverte de la forêt, des places de jeux à Chardonne, et se

rendent parfois à Vevey.

Chez les Moyens, les enfants de ce groupe sont qualifiés de "grands", ce qui les valorise dans leur parcours vers l'entrée à l'école. Ils sortent aussi tous les jours, comme les trotteurs et la nurserie. Sortir par tous les temps fait partie de nos valeurs institutionnelles. Leur soif d'apprendre et de découvrir est palpable. Un projet d'éveil au livre a été rapidement mis en place pour leur inculquer l'importance de "la position du lecteur" et lutter contre l'illettrisme, tout en suscitant l'envie de lire dans un monde dominé par les écrans.

L'année 2025 est marquée par une phase d'ouverture où les éducatrices continuent à mieux se connaître. Nous allons développer notre projet pédagogique, toujours dans un souci de qualité. Les éducatrices réalisent un travail remarquable auprès des enfants tout en maintenant une relation de qualité avec les familles. L'accompagnement à la parentalité fait partie intégrante des valeurs des P'tits Pèlerins.

De plus, nous avons l'opportunité d'être en contact régulier avec l'EMS La Maison du Pèlerin, avec laquelle nous prévoyons un projet intergénérationnel pour 2026.



10.2 UAPE de Chardonne

Rapport rédigé par Mme Stéphanie Massard, Directrice Pédagogique

A OnDine Chardonne chaque enfant a été accueilli durant cette année avec son histoire, sa culture, ses expériences de vie et ses compétences.

Au quotidien, l'équipe éducative a répondu aux besoins spécifiques des enfants dans un cadre chaleureux empreint de respect, d'empathie et d'écoute. Les éducatrices ont aménagé différents espaces où 4-5 jeunes ont pu s'approprier des lieux de vie tels que :

- L'espace jeux libres
- L'espace jeux de société
- L'espace jeux symboliques avec ses coins atelier voyage et coiffure
- L'espace créativité artistique avec son atelier peinture
- L'espace musical et cinématographique avec son atelier The Voice et ses séances cinéma
- L'espace expression verbale avec son coin bla-bla et son atelier philo
- L'espace activités sportives et récréatives en salle de gym et dans le préau du collège
- L'espace au grand air avec ses balades à la découverte de la nature autour du village
-



C'est dans un esprit d'ouverture que l'équipe éducative de OnDine Chardonne est restée disponible et à l'écoute des enfants. Ces échanges spontanés ont permis de mettre en place des actions participatives et citoyennes des enfants comme le ramassage des déchets autour du collège ou la construction d'une cabane à l'intérieur de l'UAPE selon les idées et la participation des enfants.

Notre projet pédagogique qui découle de réflexions et décisions prises en équipe a permis d'harmoniser nos pratiques et a garanti une prise en charge de qualité et continue des enfants accueillis. Des événements particuliers et des thématiques ont émergées durant toute l'année comme par exemple la mise sur pied en décembre 2025 d'une exposition sur le thème "Magritte s'invite à l'UAPE de Chardonne".

Partenaire actif dans l'éducation, l'équipe éducative a créé et maintenu un lien de

confiance avec chaque famille durant cette année 2025.

L'art et René Magritte s'invite à l'UAPE de Chardonne



Ateliers : collage, pochoir, modelage, peinture, dessin

Présentations : impressionnisme, cubisme, abstrait, futurisme

Biographie de René Magritte

Exposition publique : décembre 2025 – février 2026

Vernissage : jeudi 11 décembre 2025 à 16h30

Projection de films

10.3 UAPE de Corsier-sur-Vevey Rapport rédigé par M. Sylvain Vesin, Directeur Pédagogique

Au cours de l'année 2025, l'UAPE a connu une évolution positive de ses effectifs, marquée par une augmentation du nombre d'enfants accueillis. Afin de répondre de manière adéquate à cette croissance et de maintenir une prise en charge de qualité, un renfort du personnel a été nécessaire. Dans ce contexte, M. Dimitri Pasche a quitté la structure et M. Zacharie André a été engagé pour assurer la continuité et répondre aux nouveaux besoins organisationnels.

Sur le plan de la formation, l'UAPE poursuit son engagement en faveur de la relève professionnelle. Notre apprenti a continué son parcours et entame désormais la deuxième moitié de sa deuxième année d'apprentissage. Par ailleurs, quatre stagiaires ont été accueillis au cours de l'année, leur permettant de découvrir le fonctionnement de la structure et d'acquérir une première expérience dans le domaine de l'enfance. La collaboration avec l'EPS s'est également poursuivie, notamment à travers les programmes LIFT et PAVE, renforçant les liens entre le milieu scolaire et parascolaire.

L'année 2025 a aussi été marquée par plusieurs moments de rencontre et de partage. L'UAPE de Jongny s'est jointe à nous lors d'un pique-nique convivial favorisant les échanges entre structures. De plus, un repas canadien a été organisé à destination des parents de l'UAPE de Corsier, offrant un moment chaleureux de rencontre et de dialogue.

Pour des raisons logistiques, le groupe des grands du mercredi a été déplacé à Corseaux. Dès lors, l'UAPE de Corsier accueille uniquement les enfants de la 1P à la

5P les mercredis.

Enfin, les ateliers vacances ont rencontré un vif succès, avec trois semaines d'ouverture durant l'été et une semaine en automne. De nombreuses activités variées ont été proposées, telles que l'accrobranche, la visite du Musée du Jeu à La Tour-de-Peilz, le Labyrinthe Aventure, des escapades en forêt avec grillades, ainsi que des ateliers créatifs, de cuisine, de sport et de karaoké, contribuant à des vacances riches et stimulantes pour les enfants.



10.4 UAPE de Corseaux

Rapport rédigé par Mme Jessica Grajera, Directrice Pédagogique

L'UAPE de Corseaux est répartie sur deux étages, conçus pour offrir des espaces adaptés : salle à manger, activités, détente et zones de jeux. Chaque étage dispose de sanitaires et d'un vestiaire. L'UAPE bénéficie également d'un accès à la salle de gym durant le midi et l'après-midi.

L'équipe éducative se compose d'une direction pédagogique (directrice + suppléant), de deux éducateurs, d'une assistante socio-éducative, de quatre auxiliaires, de deux intendants et d'un apprenti de 1ère année CFC ASE. Les services de remplacement À La Maison ainsi qu'ADECCO peuvent être sollicités en cas de besoin si le pool de remplacement de l'ASICC n'est pas disponible.

Le planning quotidien commence avec un accueil matinal (7h-8h30), suivi de

périodes de repas divisées entre les groupes 1-2P et 3-8P. Pour les 1-2P, tous les enfants prennent leurs repas autour de 12h15. Pour les 3-8P, un repas libre est proposé entre 12h et 13h, favorisant leur autonomie, et suivi d'une inscription à des activités entre 13h et 14h. Ce système est également appliqué pour le goûter des 1-8P. L'après-midi est ensuite partagé entre des activités variées, incluant des temps de repos et des moments créatifs.

Pour cette dernière année, les projets pédagogiques proposés par l'équipe sont les suivants :

- Mission Zéro Déchet : mise en place du tri des déchets
- Cultures & Partages : atelier de jardinage
- Créations & Identités : atelier déguisement
- Expressions Créatives : atelier manuel avec thématique
- Conseil des Ambassadeurs : mise en place d'un conseil avec les enfants
- Atelier Saveurs : atelier cuisine
- Atelier des Possibles : atelier de bricolage selon l'approche de Reggio Emilia
- Projet Horizon : colloques afin de travailler sur le nouveau projet pédagogique
- Charte de Vie Collective : colloques afin de travailler sur les règles de vie



10.5 UAPE de Jongny

Rapport rédigé par Mme Rachel Naula, Directrice Pédagogique

L'UAPE de Jongny dispose, pour l'année 2025, d'une capacité d'accueil de 70 places, contre 80 places précédemment. Cette adaptation fait suite au renouvellement de l'autorisation d'exploiter du SCAJE, valable jusqu'en juillet 2028. A l'issue de cette période, le nouveau projet de construction permettra une capacité de 120 places d'accueil pour le parascolaire au sein du village de Jongny.

L'équipe éducative est composée de 8 personnes, dont une directrice pédagogique CAS HES-SO, un éducateur social diplômé HES, une éducatrice de l'enfance ES, deux assistantes socio-éducatives (Art.32), deux auxiliaires de l'enfance et une collaboratrice qui s'occupe de l'intendance.

En fonction des besoins, l'équipe peut être complétée par des auxiliaires provenant des autres UAPE de l'ASICC ainsi que par du personnel intérimaire de l'agence AlaMaison. Ces remplacements ponctuels demandent une grande flexibilité de la part de l'équipe qui doit accompagner ce personnel non-formé lors des présences des enfants.

En 2025, plusieurs projets structurants ont été mis en place au sein de l'UAPE de Jongny. L'équipe éducative a notamment développé des relations régulières et collaboratives avec les enseignants de l'école de Jongny, renforçant ainsi la continuité éducative entre le temps scolaire et parascolaire. Dans ce cadre, l'UAPE a participé à un projet d'appui-lecture destiné aux élèves de 3-4P. Ce projet visait à offrir aux enfants des moments de lecture partagés, soutenus par des élèves plus âgés, favorisant l'entraide, la valorisation des compétences et le plaisir de lire dans un contexte bienveillant.

Par ailleurs, en 2025, la mise en place des repas libres a permis de répondre à l'évolution des habitudes de vie des enfants. Cette organisation a contribué à faire évoluer la prise en charge vers une pédagogie davantage axée sur l'autonomie, le respect du rythme individuel et de la reconnaissance de chaque enfant en tant qu'individu plutôt que de privilégier exclusivement une approche collective.

Enfin, en 2025, des plages horaires spécifiques ont été mises en place afin de permettre l'accueil d'enfants à besoins particuliers, tout en donnant à l'équipe éducative les ressources nécessaires pour assurer un accompagnement adapté. Cette démarche s'inscrit dans une volonté claire de renforcer l'inclusion au sein de la structure. Depuis la fin de l'année 2025, l'UAPE bénéficie également du soutien d'une déléguée à l'inclusion, dont l'accompagnement constitue un appui précieux pour l'équipe éducative. Ce projet, vise à garantir un accueil de qualité pour les enfants à besoins particuliers dans un cadre sécurisant et adapté, tout en soutenant les compétences professionnelles de l'équipe éducative.



11 COMPTES

Le détail des comptes de l'exercice 2025 est détaillé dans le préavis N°02/2026 – Comptes 2025.

En synthèse, les comptes 2025 de l'Association font état de :

Résultat échelonné		
30	Charges de personnel	7 072 020.63
31	Charges de biens et services et autres charges d'exploitation	8 177 438.63
33	Amortissements du patrimoine administratif	0.00
35	Attributions aux fonds et financements spéciaux	0.00
36	Charges de transfert	195 938.80
37	Subventions redistribuées	0.00
39	Imputations internes	1 701 280.88
TOTAL DES CHARGES D'EXPLOITATION (-)		17 146 678.94
40	Revenus fiscaux	0.00
41	Patentes et concessions	0.00
42	Taxes et redevances	-2 437 856.34
43	Revenus divers	-3 210.00
45	Prélèvements sur les fonds et financements spéciaux	0.00
46	Revenus de transferts	-12 874 848.17
47	Subventions à redistribuer	0.00
49	Imputations internes	-1 701 280.88
TOTAL DES REVENUS D'EXPLOITATION (+)		-17 017 195.39
RESULTAT D'EXPLOITATION		129 483.55
34	Charges financières (-)	55 540.17
44	Revenus financiers (+)	-185 023.72
RESULTAT FINANCIER		-129 483.55
RESULTAT OPERATIONNEL		0.00
38	Charges extraordinaires (-)	0.00
48	Revenus extraordinaires (+)	0.00
RESULTAT EXTRAORDINAIRE		0.00
RESULTAT TOTAL DU COMPTE DE RESULTATS		0.00

Tableau des flux de trésorerie

ASICC (Association Intercommunale du Cercle de Corsier)	2025 CHF
Flux de trésorerie lié à l'activité opérationnelle	
Excédent de revenus / (-) excédent de charges	0.00
(-) Augmentation/diminution des créances	<u>-175 307.12</u>
(-) Augmentation/diminution actifs de régularisation	<u>-89 156.89</u>
Augmentation/(-) diminution engagements courants	<u>559 996.44</u>
Augmentation/(-) diminution passifs de régularisation	<u>1 691 534.28</u>
Flux de trésorerie lié à l'activité opérationnelle [FTO]	1 987 066.71
Flux de trésorerie lié à l'investissement dans le PA	<u>0.00</u>
Flux de trésorerie lié au placement dans le PF	<u>0.00</u>
Flux de trésorerie lié à l'investissement et au placement [FTI+P]	0.00
Flux de trésorerie lié au financement	<u>0.00</u>
Flux de trésorerie lié au financement [FTF]	0.00
Total du flux de trésorerie [FTO] + [FTI+P] + [FTF]	1 987 066.71
Etat des disponibilités nettes au 31.12.N-1	485 061.72
Etat des disponibilités nettes au 31.12.N	<u>2 472 128.43</u>
Variation des disponibilités nettes	1 987 066.71
<i>Contrôle: différence</i>	<i>0.00</i>



12 CONCLUSIONS

Au vu de ce qui précède, le Comité de Direction vous propose, Monsieur le Président, Mesdames les Déléguées, Messieurs les Délégués, de bien vouloir prendre la décision suivante :

LE CONSEIL INTERCOMMUNAL DE L'ASICC

- **Vu** le préavis N° 01/2026 du 23.02.2026,
- **Ouï** le rapport de la Commission chargée de l'étude de cet objet,
- **Considérant** que ledit objet a été porté à l'ordre du jour,

DÉCIDE

1. d'approuver la gestion de l'exercice 2025 ;
2. de donner décharge au Comité de Direction pour sa gestion de l'année 2025.

AU NOM DU COMITÉ DE DIRECTION

La Présidente

Céline Murisier



La Secrétaire

Joëlle Berchier

Préavis adopté par le Comité de Direction dans sa séance du 23.02.2026.

- Annexe(s) :
- 1 liste des membres du Conseil Intercommunal
 - 2 liste des membres de la Commission de gestion
 - 3 liste des membres de la Commission ad hoc
 - 4 liste des membres du Comité de Direction
 - 5 liste des membres du Conseil d'Établissement

Annexe 1 – Liste des membres du Conseil Intercommunal

<p>Tiago Ribeiro PRÉSIDENT</p>	<p>Corinne Borloz VICE-PRÉSIDENTE</p>	<p>Laurence Negro-Chochard SECRETÉAIRE</p>	
<p>CORSIER-SUR-VEVEY</p> <p>Damien Chenevard Véronique Deparis Cyril Pargaud Tiago Ribeiro Mireille Roth Marouska Soltermann François Rittmeyer Adrien Vonlanthen</p>	<p>CORSEAUX</p> <p>Corinne Borloz Patrick Forestier Jean-Paul Gremion Coralie Patthey Abdallah Derradji Anne-Françoise Balleys O'Sullivan</p>	<p>CHARDONNE</p> <p>Caroline Almond Mélanie Fort Jean-Philippe Mouron Carine Neyroud Madeleine Skinner Anne Ducret Céline Chappuis</p>	<p>JONGNY</p> <p>Raphaël Ansermot Corinne Ansermoz Sandrine Félix Reinhart Estelle Pietrolungo Rodrigo Leal</p>
<p>Suppléant(e)</p> <p>Chantal Pfefferlé Max Williams</p>	<p>Suppléant(e)</p> <p>Catherine Mürset Martine Jacomelli</p>	<p>Suppléant(e)</p> <p>Raphael Havelka Delphine Morel</p>	<p>Suppléant(e)</p> <p>Yves Forestier Thomas Todt</p>
<p>Suppléant(e) CoGest</p> <p>Cyril Pargaud</p>	<p>Suppléant(e) CoGest</p> <p>Jean-Paul Gremion</p>	<p>Suppléant(e) CoGest</p> <p>Caroline Almond</p>	<p>Suppléant(e) CoGest</p> <p>Estelle Pietrolungo</p>

Annexe 2 – Liste des membres de la Commission de gestion





<p>Corinne Ansermoz PRÉSIDENTE</p>			
<p>CORSIER-SUR-VEVEY</p> <p>Véronique Deparis Mireille Roth</p>	<p>CORSEAUX</p> <p>Patrick Forestier Coralie Patthey</p>	<p>CHARDONNE</p> <p>Mélanie Fort Carine Neyroud</p>	<p>JONGNY</p> <p>Raphaël Ansermot Corinne Ansermoz</p>

Annexe 3 – Liste des membres de la Commission ad hoc

<p>Premier membre Commune</p>		<p>Rapporteur Commune</p>	
<p>CORSEAUX</p> <p>Jean-Paul Gremion</p>	<p>JONGNY</p> <p>Estelle Pietrolungo</p>	<p>CORSIER-SUR-VEVEY</p> <p>Damien Chenevard Cyril Pargaud</p>	<p>CHARDONNE</p> <p>Caroline Almond Jean-Philippe Mouron</p>

Annexe 4 – Liste des membres du Comité de Direction

Dès le 01.09.2025

			
Céline Murisier	Cédric Desmet	Laurent Paschoud	Gilbert Cavin
Présidente	Vice-Président	Membre	Membre
Municipale Jongny	Municipal Corsier s/Vevey	Municipal Corseaux	Municipal Chardonne
DICASTÈRES	DICASTÈRES	DICASTÈRES	DICASTÈRES
Finances et Secrétariat du CoDir	RH et Bâtiments	École et EGZEKO	Accueil de jour
SUPLÉANCE	SUPLÉANCE	SUPLÉANCE	SUPLÉANCE
Laurent Paschoud - Finances Gilbert Cavin - Secrétariat du CoDir	Gilbert Cavin	Céline Murisier	Cédric Desmet

Annexe 5- Liste des membres du Conseil d'Établissement

Présidente : Mme Madeleine SKINNER

Secrétaire : M. Olivier RAPIN

Représentants des autorités communales

M. Gilbert CAVIN, Chardonne

M. Cédric DESMET, Corsier

Mme Céline MURISIER, Jongny

M. Laurent PASCHOUD, Corseaux

Mme Madeleine SKINNER, Présidente

Représentants des parents d'élèves

Mme Nadine DUCOTTERD, Mont-Pèlerin

Mme Aline FORGERIT, Chardonne

Mme Nathalie HOWALD, Chardonne

Mme Stéphanie MORSON, Corseaux

Mme Virginie VIGO, Chardonne

Représentants de l'école

Mme Sonia BAECHLER, enseignante

Mme Valérie BODEN, Directrice

M. Matthias HAUSSENER, enseignant

Mme Valentine MONNEY, infirmière scolaire

Mme Cloé MOSER, enseignante

Représentants des milieux et organisations concernés par l'établissement

M. Thierry CHEVALLEY, EGZEKO

Mme Alexia MONTMOLLIN, APE

Mme Susana RODRIGUEZ, Société de Développement de Corsier

Mme Chrystelle SCHMOCKER, bibliothécaire Chardonne-Jongny